

平成30年3月26日

コウノイケ・エアポートサービス株式会社 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成30年4月1日～平成35年3月31日までの5年間

2.当社の課題

- 1) 女性正社員の比率が少ない
- 2) 育児休業からの復帰率が少ない

3.目標と取組内容

目標1：平成30年4月～女性正社員の採用数を30名増やす

<取組内容>

- ・女性が活躍できる職場であることをホームページ等でアピールし、女性の年次採用者を積極的に採用する。
- ・アルバイトや契約社員からの正社員希望者を積極的に募る。

目標2：女性社員が育児休業から復帰しやすい環境を整備する

<取組内容>

- ・女性社員が育児休業から復帰する際の時短勤務などの制度について周知する。
- ・育児休業からの復帰者を部下に持つ上司への教育を実施する。

以上