

令和5年4月1日

## コウノイケ・エアポートサービス株式会社 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日

2. 当社の課題

- 1) 女性正社員の比率が少ない
- 2) 育児休業の男性取得率が低い

3. 目標と取組内容

目標1：女性正社員の比率を20%以上にする。

〈取組内容〉

- ・女性が活躍できる職場であることをホームページ等でアピールし、女性の年次採用者を積極的に採用する。
- ・女性の契約社員やアルバイト社員からの正社員希望者を積極的に募る。

目標2：女性社員が育児休業取得率を引き続き100%を維持、男性育児休業取得率を50%にする。

〈取組内容〉

- ・女性社員が育児休業から復帰する際の時短勤務や育児休暇制度について周知する。
- ・管理職に対し、育児休業に関する事項の教育を実施する。

以上

## 女性活躍に関する情報公表

### ① 労働者に占める女性労働者の割合

雇用ソース	女性比率
全労働者	22.1%
正社員	13.7%
パート・有期社員	43.0%

### ② 労働者の男女の賃金の差異

雇用ソース	男女の賃金の差異
全労働者	57.4%
正社員	69.7%
パート・有期社員	97.3%

### ③ 育児休業取得率（男女別）

雇用ソース	育児休業取得率	
	男性	女性
全労働者	33.3%	100%
正社員	33.3%	100%
パート・有期社員	実績無し	100%